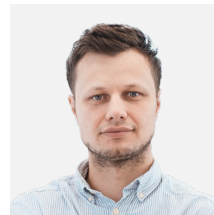


10 ОШИБОК ПРИ ИНТЕГРАЦИИ СКУД И 1С



Игорь Уласевич

Менеджер продукта
PROSTO:СКУД



PROSTO
СКУД

ЗАЧЕМ ВООБЩЕ ИНТЕГРИРОВАТЬ?

Экономия на лишних процессах

От оформления приема
до выдачи карты 5 минут

Снижение рисков

Немедленная блокировка
уволенного сотрудника =
безопасность

Экономия на ФОТ

За счет автоматизации
процессов УРВ и точного
табелирования

Контроль трудовой дисциплины

С учетом всех плановых
отклонений (отпуска,
больничные, отгулы и т.д.)

01

02

03

04

ВЫВОД / Интеграция — инструмент снижения издержек и рисков

ОШИБКА 1 /

ОТЛОЖЕННАЯ ИНТЕГРАЦИЯ

ПРОБЛЕМА

«Давайте сначала поставим СКУД, а лет через 5 подумаем об интеграции»

ПОСЛЕДСТВИЯ

- Горы неконсистентных данных.
- Трудоемкий процесс сопоставления и актуализации данных.
- Устоявшиеся процессы, которые нужно менять

ЧТО ДЕЛАТЬ /

Закладывать интеграцию в ТЗ на этапе проекта по СКУД

ОШИБКА 2 /

НЕПОНЯТНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАВЫШЕННЫЕ ОЖИДАНИЯ

А МОЖНО?

Ограничивать сотруднику допуск на территорию вне смен, а разрешения на доступ формировать отдельными документами в 1С?

Выдавать карты и заводить сотрудников в СКУД и автоматически загружать их в 1С?

Из 1С управлять турникетами в режиме реального времени?

Фактический табель по данным СКУД сразу передавать на оплату?

НЕВЕРНЫЕ СЦЕНАРИИ

- Использовать СКУД как систему кадрового учета.
- Использовать 1С для управления эвакуацией (это задача чистого СКУД).

ЧТО ДЕЛАТЬ /

Четко формулировать цели и разделять зоны ответственности.

1С — «источник данных» по сотрудникам.

СКУД — исполнитель контроля доступа и источник сырых событий.

ОШИБКА 3 /

НЕПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР РЕШЕНИЯ И ПОДРЯДЧИКА

01

СВОИМИ СИЛАМИ

Долго, дорого, нужно самостоятельно поддерживать в дальнейшем.

02

РЕШЕНИЕ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ СКУД

Отдельное для каждой СКУД, негибко для сложных HR-процессов, обмен “по кнопке”.

03

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ (ESB)

Мощно, но чаще всего избыточно и решает только часть задач.

04

ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ПРОДУКТЫ

Уже знают предметную область, готовы к типовым и нетиповым сценариям.

05

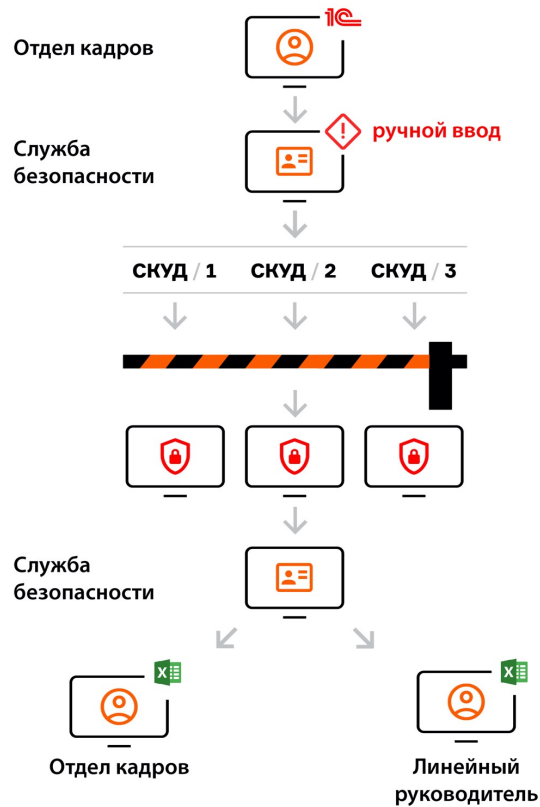
УСЛУГИ ИНТЕГРАТОРА

Дорого, сложно развивать.

ЧТО ДЕЛАТЬ /

Выбирать не решение, а надежного партнера, всегда отталкиваться от задачи и контекста

ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СОТРУДНИКА



ОШИБКА 4 /

РУЧНОЙ ВВОД ПРИ ПРИЕМЕ/УВОЛЬНЕНИИ



СИТУАЦИИ

- Отдел кадров завел сотрудника в 1С, а пользователь СКУД вручную заносит его в базу СКУД.
- Отдел кадров уволил сотрудника в 1С, а пользователь СКУД вручную блокирует его в базе СКУД.



РИСК

- Некорректные данные в СКУД.
- Нет связки данных при дальнейшей эксплуатации систем.
- Уволен, а пропуск активен.



РЕШЕНИЕ

- Автоматическая синхронизация данных сотрудников со СКУД.
- Рассылка уведомлений ответственным лицам.

ОШИБКА 5 /

РУЧНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ДОСТУПОМ

СИТУАЦИЯ

«Сотрудника перевели с одной площадки/должности на другую.

Нужен новый доступ.»



ПРОБЛЕМА

Кадровый перевод или отпуск = трудозатраты на оформление заявок на изменение прав доступа



РЕШЕНИЕ

Привязка прав доступа к должностям/подразделениям или иному атрибуту в 1С, автоматическое изменение прав в СКУД.

Рассылка уведомлений ответственным лицам.

ОШИБКА 6 /

ОТЧЕТЫ ПО ДИСЦИПЛИНЕ В СКУД

СИТУАЦИЯ

Пользователь формирует отчет по трудовой дисциплине в СКУД



ПРОБЛЕМА

В СКУД нет актуальных графиков и отклонений от них, по отчету непонятно: кто опоздал, кто задержался, причины неявок и т.д.



РЕШЕНИЕ

Загрузка событий из СКУД в кадровую систему 1С = отчеты по трудовой дисциплине с учетом плана и всех отклонений от него.

ОШИБКА 7 /

ТАБЕЛЬ Т-13 В СКУД

СИТУАЦИЯ

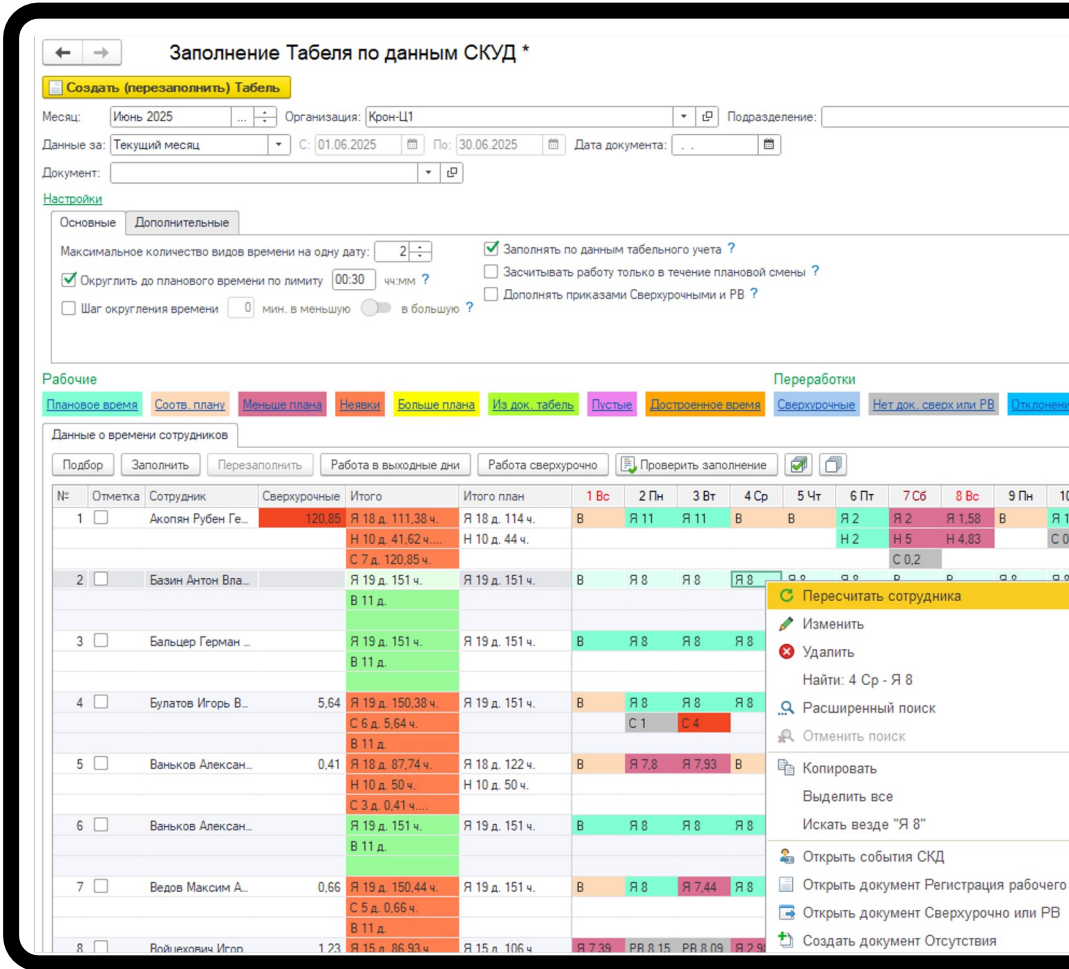
Пользователь формирует Т-13 в СКУД и загружает /вносит данные о времени в 1С для оплаты

ПРОБЛЕМА

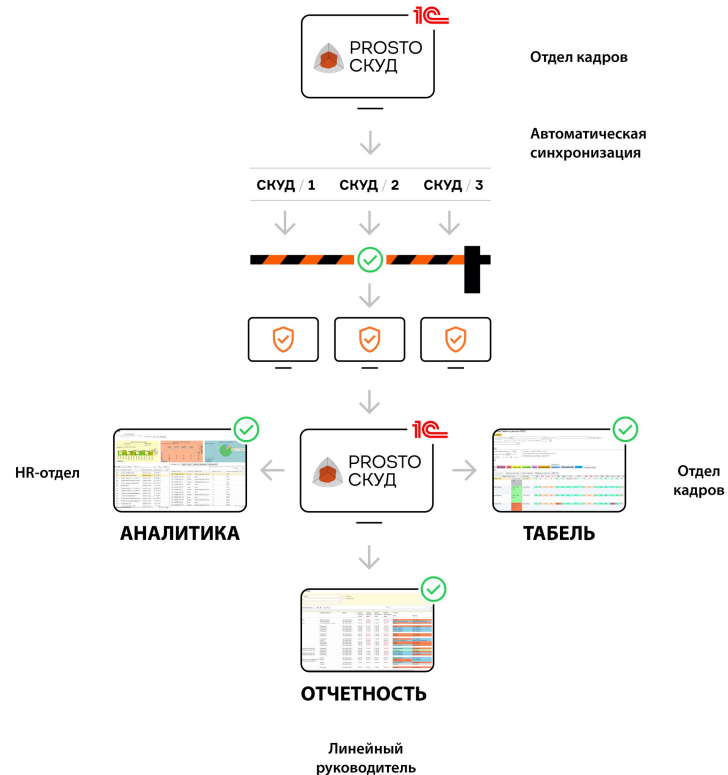
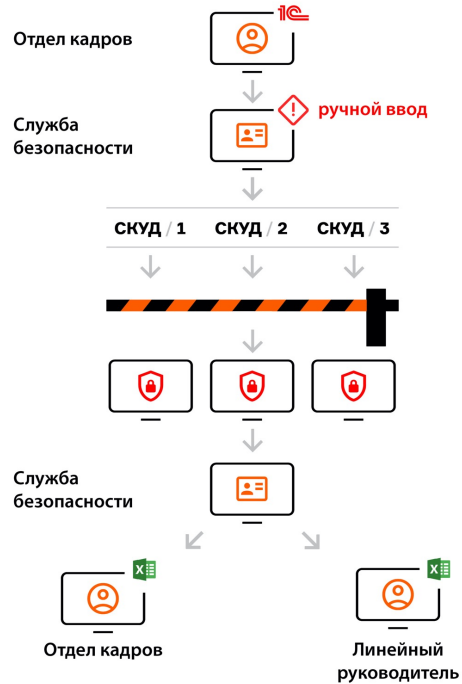
В СКУД нет полной кадровой картины (больничные, отпуска, внутренние совмещения). Риск ошибок, конфликтов с сотрудниками и штрафов от ГИТ

ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ

СКУД поставляет в 1С факты (пришел-ушел), а 1С на их основе и на основе всей своей кадровой информации автоматически заполняет таблицу.



ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ СОТРУДНИКА



ВЫГОДЫ ОТ ИНТЕГРАЦИИ



Сокращение ФОТ

За счет точного учета отработанного времени



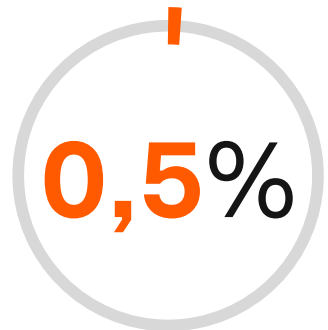
Экономия времени

HR и бухгалтерии на ведение табеля



Снижение переработок

Благодаря прозрачному контролю



Меньше страховых выплат

Из-за снижения ФОТ

ТЕХНИЧЕСКИЕ ОШИБКИ: №8-10

№8

Неверный способ интеграции

- **Плохо:** Прямые запросы к БД (ODBC), особенно в реальном времени. Блокировки, падения.
- **Хорошо:** Современные API (REST, SOAP) в т.ч. асинхронные обмены через брокеры сообщений. Устойчиво и надежно.

№9

Игнорирование масштабируемости

- «А что будет, когда у вас не 100, а 5000 сотрудников?». Решение должно расти вместе с компанией.

№10

Внедрили и забыли

- Интеграция — это живой организм. Обновления 1С, смена СКУД, новые требования. Нужна поддержка и развитие.

ИНТЕГРАЦИЯ СКУД И 1С — ЭТО ПРО УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССАМИ

Интегрируйте сразу, а не "потом"

01

Выбирайте не решение,
а надежного партнера с опытом

02

Смотрите шире и дальше

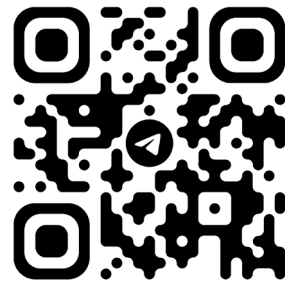
03



Игорь Уласевич

Менеджер продукта
PROSTO:СКУД

skud@prostoskud.ru



@IgorUlasevich

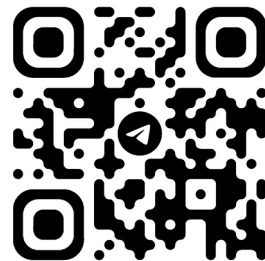
ПРИХОДИТЕ НА НАШ ДЕМО-СТЕНД НА КОТОРОМ МЫ ПОДГОТОВИЛИ:

Калькулятор: сколько помогает экономить PROSTO:СКУД

Карту жизненного цикла сотрудника в системе доступа

Карту расширенных возможностей СКУД

PROSTO:СКУД теперь в Telegram.
Подписывайтесь!



@prostoskud

Спасибо



PROSTO
СКУД