

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

от 16 февраля 2009 № 173

О ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВОЙСК ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА СПЕЦИАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

В целях реализации единой кадровой политики в Вооруженных Силах Российской Федерации, внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, войсках гражданской обороны и Федеральном агентстве специального строительства, обеспечения своевременного и качественного комплектования воинских должностей, подлежащих замещению высшими офицерами, постановляю:

1. Сформировать федеральные кадровые резервы Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны и Федерального агентства специального строительства.
2. Утвердить прилагаемое Положение о формировании федеральных кадровых резервов Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны и Федерального агентства специального строительства.
3. Руководителю Администрации Президента Российской Федерации ежегодно, до 15 декабря, представлять в установленном порядке доклад Президенту Российской Федерации о результатах работы с федеральными кадровыми резервами Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны и Федерального агентства специального строительства.
4. Установить, что финансирование мероприятий, связанных с формированием федеральных кадровых резервов, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусматриваемых в федеральном бюджете Министерству обороны Российской Федерации, Министерству внутренних дел Российской Федерации, Министерству Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и Федеральному агентству специального строительства.
5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент Российской Федерации

Д. Медведев

Москва, Кремль

16 февраля 2009 года

№ 173

ПОЛОЖЕНИЕ
О ФОРМИРОВАНИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ВООРУЖЕННЫХ
СИЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВНУТРЕННИХ ВОЙСК МИНИСТЕРСТВА
ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ВОЙСК ГРАЖДАНСКОЙ
ОБОРОНЫ И ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА СПЕЦИАЛЬНОГО
СТРОИТЕЛЬСТВА
(утв. Указом Президента Российской Федерации от 16 февраля 2009 г. № 173)

1. Федеральные кадровые резервы Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны и Федерального агентства специального строительства (далее - федеральные кадровые резервы, федеральный кадровый резерв) - это сформированные в установленном порядке группы граждан Российской Федерации, соответствующих определенным квалификационным требованиям и обладающих необходимыми профессиональными и личностными качествами для их назначения на воинские должности, подлежащие замещению высшими офицерами:

а) заместителей Министра обороны Российской Федерации, заместителей Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, заместителя Министра внутренних дел Российской Федерации - главнокомандующего внутренними войсками Министерства внутренних дел Российской Федерации, заместителей директора Федерального агентства специального строительства и руководителей, пользующихся правами заместителей министра (директора);

б) первых заместителей: начальника вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации, начальника Тыла Вооруженных Сил Российской Федерации, начальника расквартирования и обустройства Министерства обороны Российской Федерации;

в) начальников (руководителей), первых заместителей начальников (руководителей) подразделений центральных аппаратов соответствующих федеральных органов исполнительной власти (далее - федеральные органы, федеральный орган);

г) начальников (руководителей), первых заместителей начальников (руководителей) территориальных объединений Вооруженных Сил Российской Федерации и внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, органов управления Федерального агентства специального строительства.

2. Перечень подразделений центральных аппаратов федеральных органов и соответствующих территориальных объединений (органов) определен согласно приложению № 1.
3. Федеральные кадровые резервы входят в состав федерального резерва управленческих кадров.
4. Федеральные кадровые резервы формируются в целях своевременного и качественного комплектования воинских должностей, подлежащих замещению высшими офицерами в Вооруженных Силах Российской Федерации, внутренних войсках Министерства внутренних дел Российской Федерации, войсках гражданской обороны и Федеральном агентстве специального строительства.
5. Работа с федеральными кадровыми резервами строится на следующих принципах:
 - а) соблюдение законодательства Российской Федерации;
 - б) учет текущей и перспективной потребности в замещении воинских должностей, подлежащих замещению высшими офицерами в федеральных органах;
 - в) персональная ответственность руководителей федеральных органов за обоснованность вносимых предложений и создание условий для профессионального развития лиц, включенных в федеральные кадровые резервы;
 - г) всесторонняя и объективная оценка профессиональных и личностных качеств кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы.
6. Федеральные кадровые резервы формируются Управлением Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам на основании предложений руководителей федеральных органов, уполномоченных вносить Президенту Российской Федерации представления о назначении на воинские должности, подлежащие замещению высшими офицерами в федеральных органах и соответствующих территориальных объединениях (органах).
7. Кадровое подразделение федерального органа составляет список кандидатов на включение в федеральный кадровый резерв по форме согласно приложению № 2.
8. Списки кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы представляются в установленном порядке в Администрацию Президента Российской Федерации ежегодно, до 1 декабря.
9. Отбор кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы производится, как правило, из числа офицеров Вооруженных Сил Российской Федерации (внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны, Федерального агентства специального строительства), с их согласия, на основании изучения и оценки результатов служебной деятельности этих офицеров, их деловых и личностных качеств.
10. При отборе кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы учитываются:
 - а) наличие опыта работы по предполагаемому виду деятельности;

- б) соответствие уровня образования квалификационным требованиям по предполагаемой должности;
- в) возраст (с учетом возрастных ограничений, установленных для воинского звания по предполагаемой должности);
- г) готовность к перемещению в интересах службы в другую местность;
- д) нравственные и деловые качества;
- е) состояние здоровья.

11. Кандидаты на включение в федеральные кадровые резервы дают согласие на проведение в отношении их специальных проверочных мероприятий в порядке, определенном нормативными правовыми актами федерального органа, где они проходят службу.

12. К сведениям о лице, предлагаемом к включению в федеральный кадровый резерв, относятся:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) год, число, месяц и место рождения;
- в) образование (какое образовательное учреждение и когда окончил, специальность и квалификация по образованию, номер диплома об образовании);
- г) замещаемая воинская должность (дата назначения), воинское звание;
- д) наименование воинской должности (воинских должностей), на которую (которые) может быть назначено данное лицо.

13. Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам организует работу по изучению кандидатов на включение в федеральные кадровые резервы в соответствии с порядком, устанавливаемым руководством Администрации Президента Российской Федерации. По результатам этого изучения кандидаты могут быть не рекомендованы к включению в федеральные кадровые резервы, о чем федеральные органы информируются в установленном порядке Управлением Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам.

14. Персональный состав лиц, включенных в федеральный кадровый резерв (с указанием их предполагаемого назначения), ежегодно утверждается Руководителем Администрации Президента Российской Федерации по представлению помощника Президента Российской Федерации, курирующего кадровые вопросы.

О принятом решении Управление Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам информирует соответствующий федеральный орган.

15. Сведения о лицах, включенных в федеральные кадровые резервы, являются сведениями конфиденциального характера. Управление Президента Российской Федерации

Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации обеспечивает их сохранность.

16. Руководители федеральных органов в соответствии с законодательством Российской Федерации вносят предложения о назначении на вакантные воинские должности, подлежащие замещению высшими офицерами, преимущественно лиц, состоящих в федеральных кадровых резервах.

17. Включение лица в федеральный кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на воинскую должность, подлежащую замещению высшим офицером.

18. Для лиц, включенных в федеральный кадровый резерв, федеральным органом организуются профессиональная переподготовка, повышение квалификации, стажировка, а также иные мероприятия в соответствии с требованиями ведомственных нормативных правовых актов.

19. Лица, включенные в федеральные кадровые резервы, могут быть исключены из них по инициативе федерального органа либо Администрации Президента Российской Федерации.

20. Лица могут быть исключены из федеральных кадровых резервов по инициативе федерального органа в случае:

а) неудовлетворительного выполнения своих служебных обязанностей, снижения уровня и результатов служебной деятельности;

б) выявления фактов несоответствия требованиям пункта 10 настоящего Положения;

в) назначения на вышестоящие воинские должности, подлежащие замещению высшими офицерами;

г) увольнения с военной службы;

д) по личной просьбе.

21. Лица могут быть исключены из федеральных кадровых резервов по инициативе Администрации Президента Российской Федерации в случае:

а) выявления фактов несоответствия требованиям пункта 10 настоящего Положения;

б) увольнения с военной службы;

в) назначения на вышестоящие воинские должности, подлежащие замещению высшими офицерами.

22. Для исключения лиц из федеральных кадровых резервов руководители федеральных органов обращаются в Администрацию Президента Российской Федерации с соответствующими мотивированными предложениями. Об исключении лиц из федеральных кадровых резервов, в том числе по инициативе Администрации Президента Российской Федерации, руководители федеральных органов информируются Управлением Президента Российской Федерации по кадровым вопросам и государственным наградам в установленном порядке.

Приложение N 1

к Положению о формировании федеральных кадровых резервов Вооруженных Сил Российской Федерации, внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации, войск гражданской обороны и Федерального агентства специального строительства

**Перечень
подразделений центральных аппаратов федеральных органов исполнительной
власти, территориальных объединений Вооруженных Сил Российской Федерации и
внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации,
территориальных органов Министерства Российской Федерации по делам
гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий, органов управления Федерального агентства специального
строительства, для назначения на подлежащие замещению высшими офицерами
должности начальников или руководителей (их первых заместителей) которых
создаются федеральные кадровые резервы**

Министерство обороны Российской Федерации

1. Генеральный штаб Вооруженных Сил Российской Федерации, главное командование вида Вооруженных Сил Российской Федерации, командование рода войск Вооруженных Сил Российской Федерации, главное (центральное) управление, департамент в составе Министерства обороны Российской Федерации, Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации и им равные подразделения.
2. Оперативно-стратегическое территориальное (оперативно-стратегическое) объединение Вооруженных Сил Российской Федерации.

Министерство внутренних дел Российской Федерации

1. Главное командование внутренних войск, главный штаб Главного командования внутренних войск, управление в составе Главного командования внутренних войск.
2. Оперативно-территориальное объединение внутренних войск.

**Министерство Российской Федерации
по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации
последствий стихийных бедствий**

1. Департамент, управление.
2. Территориальный орган (региональный центр).

Федеральное агентство специального строительства

1. Центральное управление, управление.
2. Главное управление по территории федерального округа.

Приложение N 2
к Положению о формировании
федеральных кадровых резервов
Вооруженных Сил Российской Федерации,
внутренних войск Министерства внутренних дел
Российской Федерации, войск гражданской
обороны и Федерального агентства
специального строительства

**Список
кандидатов на включение в федеральный кадровый резерв
(наименование федерального органа исполнительной власти)**

I. Центральный аппарат

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата, место рождения	Образование (Что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома)	Замещаемая воинская должность (дата назначения), воинское звание	Наименование воинской должности, на которую может быть назначен кандидат	Примечание
----------	------------------------------	----------------------------	--	--	---	------------

II. Территориальные объединения (органы)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Дата, место рождения	Образование (Что и когда окончил, специальность, квалификация, № диплома)	Замещаемая воинская должность (дата назначения), воинское звание	Наименование воинской должности, на которую может быть назначен кандидат	Примечание
----------	------------------------------	----------------------------	--	--	---	------------