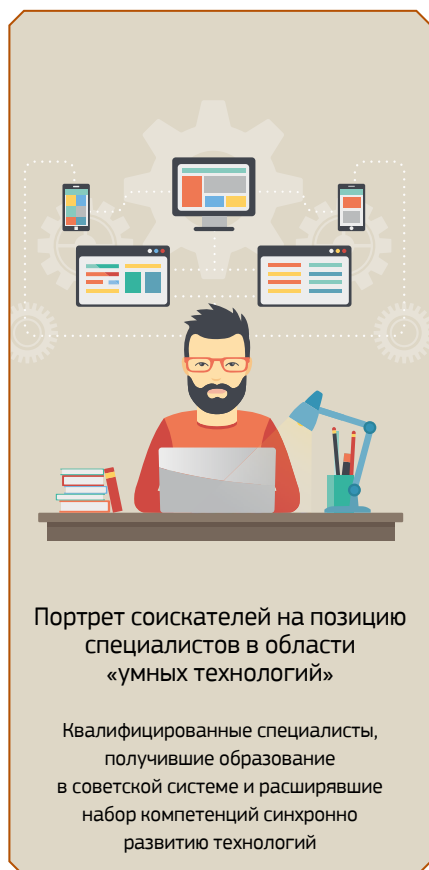


# Smart-инженер на полную ставку

На сравнительно молодом рынке труда в сфере «умных технологий» преобладают соискатели с опытом работы более 6 лет. Данные по резюме диссонируют с данными по базе вакансий. Наниматели устанавливают гораздо более низкую планку профессионального опыта. 56% работодателей будут довольны, если соискатель имеет опыт работы от 1 до 3 лет. И только 3% компаний хотят принять в коллектив сотрудников, располагающих профессиональным опытом более 6 лет.

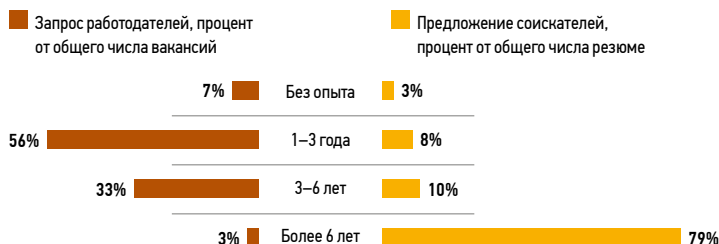


Исследование подготовлено порталом HeadHunter по заказу журнала РУБЕЖ. Все права защищены



## Опыт работы

На сравнительно молодом рынке труда в сфере «умных технологий» преобладают соискатели с опытом работы более 6 лет. Данные по резюме диссонируют с данными по базе вакансий. Наниматели устанавливают гораздо более низкую планку профессионального опыта. 56% работодателей будут довольны, если соискатель имеет опыт работы от 1 до 3 лет. И только 3% компаний хотят принять в коллектив сотрудников, располагающих профессиональным опытом более 6 лет.



## График работы



Full-time smart-engineer / The research was prepared by HeadHunter website on request of the RUBEZH magazine

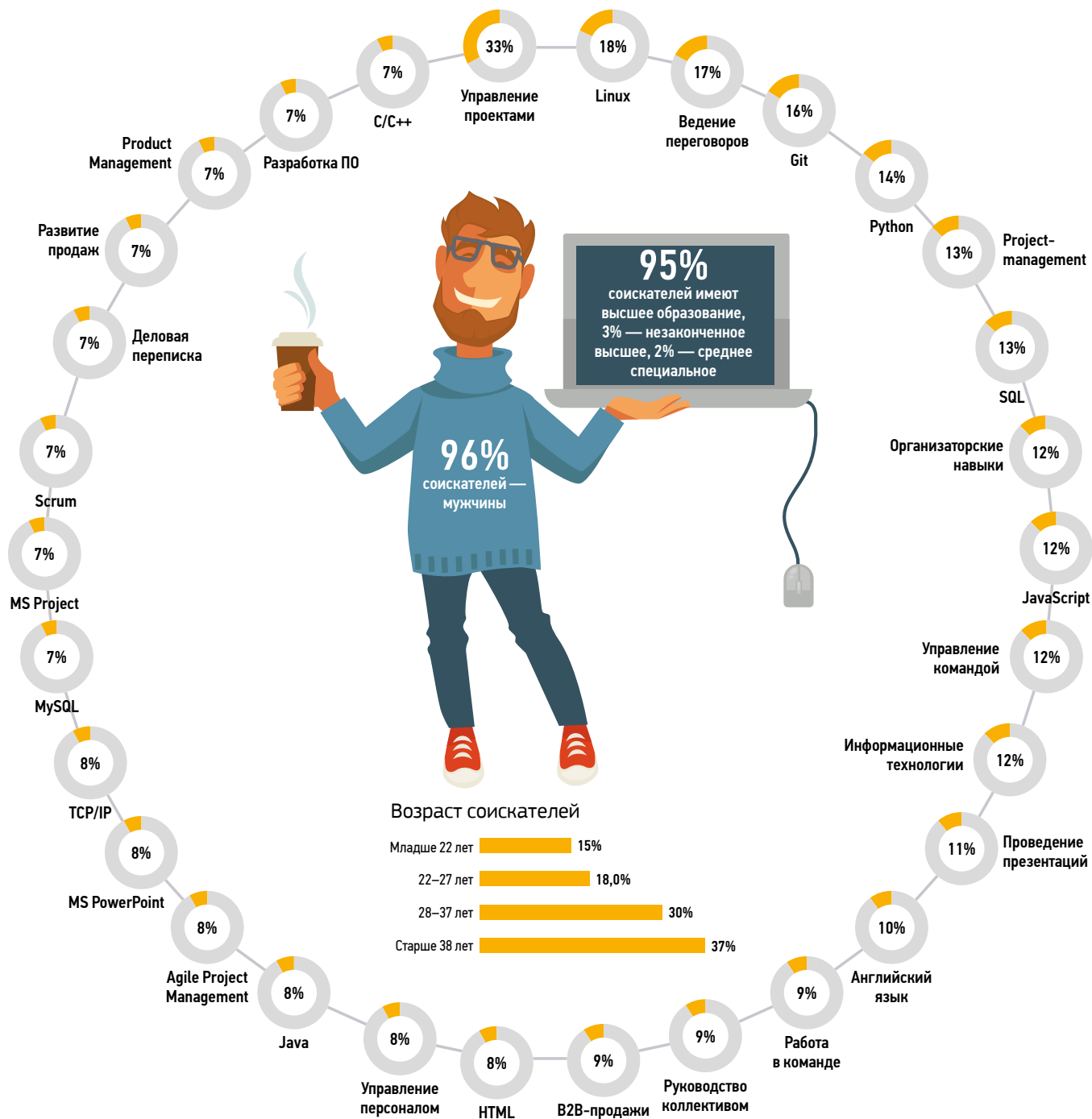
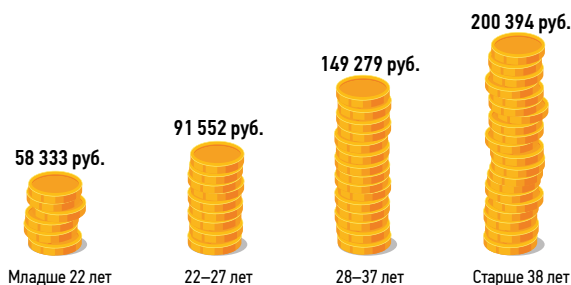
Applicants with more than 6 years of professional experience prevail in the relatively young labour market in the field of «smart technologies». Data on the CV is discordant with the data on the vacancy database. Employers set a much lower bar of professional experience. 56% of employers will be satisfied if the applicant has an operational experience of 1 to 3 years. And only 3% of companies want employees to have more than 6 years of professional experience.

## Портрет соискателя

Большинство соискателей глубоко погружены в предмет и называют в числе своих ключевых навыков «управление проектами» (33%) и «руководство коллективом» (9%). В 79% случаев потенциальные сотрудники имеют опыт работы по профилю 6 и более лет.

Зарплатные ожидания находятся в прямой корреляции с уровнем квалификации и превышают зарплатные ожидания разработчиков, владеющих C/C++, примерно в полтора раза.

## Средняя желаемая зарплата по возрастным группам



## Чего хотят работодатели

Наиболее заинтересованы в специалистах по «умным технологиям» представители телекома (45%), а также ИТ-компании и системные интеграторы (43%). «Нулевой» запрос продемонстрировали предприятия сырьевого сектора, сельского хозяйства и другие отрасли реального сектора экономики. При этом РwC оценивает минимальный эффект от внедрения IoT в том же российском сельском хозяйстве к 2025 году в 469 млрд рублей. По-видимому, подобные компании выступают потребителями готовых решений и не заинтересованы в штатных специалистах.

### Отрасль компании



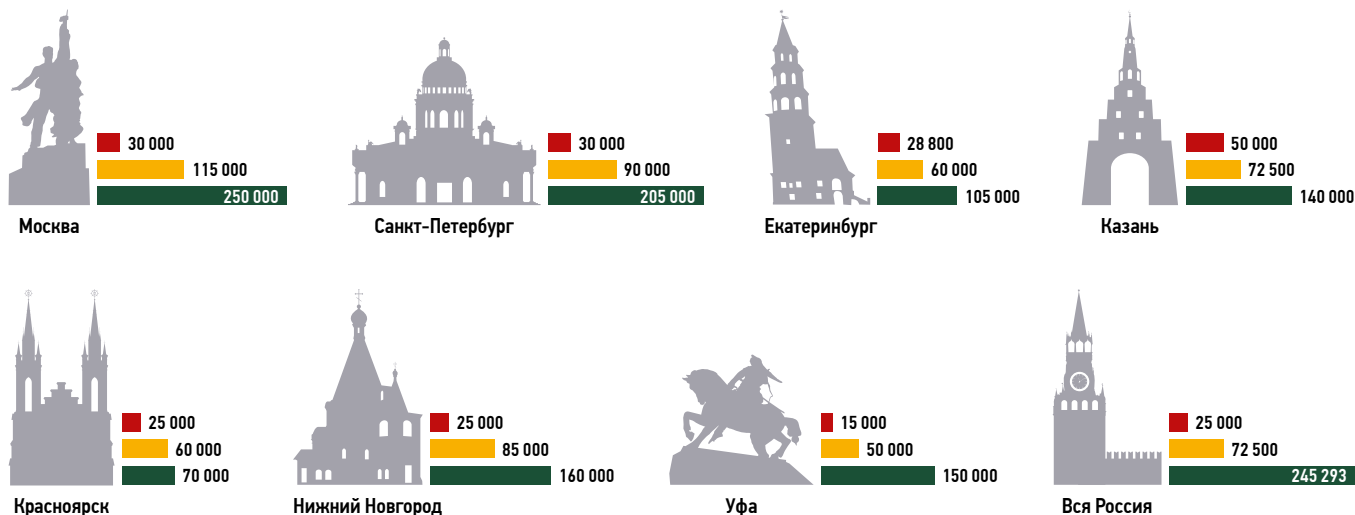
Размер оплаты труда специалистов в компаниях сферы «умных технологий» в городах-миллионниках, руб.

	Генеральный директор в ИТ	Руководитель отдела в ИТ	Архитектор в ИТ	Старший тестировщик	Старший / ведущий программист	Программист	Аналитик
Москва	244 507	123 084	155 754	110 153	148 328	113 493	92 593
Санкт-Петербург		85 699	118 171	109 711	123 935	93 424	63 434
Волгоград		59 076			62 357	55 199	27 466
Воронеж		56 506			82 336	63 894	41 430
Екатеринбург		70 032	107 931		84 471	73 800	50 669
Казань		53 755	120 000		92 950	65 047	40 137
Красноярск		50 401			80 436	59 112	45 031
Нижний Новгород		75 119			117 145	79 428	38 807
Новосибирск		67 587	100 000		105 968	79 149	44 120
Омск		55 500			81 190	61 655	44 237
Пермь		54 022			73 667	62 339	43 658
Ростов-на-Дону		62 830			85 175	58 499	41 675
Самара		52 028			100 501	65 167	48 962
Уфа		55 240			86 852	54 377	41 797
Челябинск		66 465			87 907	61 885	42 070

## Зарботная плата, которую готовы платить работодатели, руб.

От запросов соискателей отличается и средняя заработная плата, которую указывают работодатели. Совокупно по России этот показатель составляет 135 тыс. рублей, чуть выше в Москве — 140 тыс. рублей.

■ минимальная заработная плата  
■ медиана (центральное значение вариационного ряда)  
■ максимальная заработная плата



## Выводы

По результатам исследования можно видеть, что рынок технически сложных продуктов смещается в сторону «умных технологий». Этот тренд захватывает и компании, специализирующиеся на технических средствах безопасности (ТСБ). Формально они демонстрируют рост спроса на ИТ-специалистов по таким направлениям, как нейросети, машинное обучение, BigData и IoT. Но по сути, компании заинтересованы в

привлечении сотрудников, обладающих минимумом опыта и профессиональной подготовки. Основной их функциональной задачей станет продажа и техническая поддержка оборудования иностранных поставщиков. Квалифицированных специалистов с опытом более 6 лет работодатели не ищут — вакансий такого уровня всего 3%. Таким образом, соискатели с функционалом по разработке продуктов, руководству

smart-проектами, как ни странно, оказываются вне игры. При этом следует оговориться, что сами соискатели и работодатели «работы мечты» далеко не всегда ищут друг друга через массовые сервисы по трудоустройству. Если не дать им встретиться, кадровый потенциал российских специалистов перетечет с рынка труда либо в самостоятельные стартапы, либо (в который раз) за рубеж.

	Финансовый директор	Технический директор	Юрист	Главный бухгалтер	Руководитель / менеджер проектов	Ведущий инженер в ИТ	Директор по продажам	Региональный менеджер	Менеджер по продажам
	152 216	137 788	63 984	83 321	94 827	86 191	161 136	84 150	73 728
	107 508	99 394	50 406	62 117	71 148	73 465	125 955	70 638	63 043
			30 743	37 308	43 694	45 915		53 630	38 523
			28 269	42 834	45 201	48 645	91 900	54 356	37 747
	92 652	77 568	35 983	52 168	57 669	50 647	101 005	63 260	51 906
	86 250	68 281	30 637	42 470	54 680	47 677	95 938	55 227	47 976
			32 436	47 258	48 676	50 299		59 879	42 540
	90 600	77 228	31 091	44 664	63 578	63 283	91 757	63 260	43 683
	102 383	79 145	33 898	49 045	64 890	51 043	108 040	61 286	47 472
			26 472	38 447	43 237	40 021		55 185	38 111
			30 331	38 648	47 495	50 304	74 220	55 012	41 741
			31 414	45 735	65 173	43 490	94 500	56 292	45 036
			30 744	43 450	42 791	42 206	102 693	58 908	42 679
			30 054	46 458	49 525	53 059	111 228	58 450	44 329
			29 764	40 968	51 836	56 499	77 651	57 436	42 279

