

Кто. Где. Почём.

Журнал RUBEЖ совместно с порталом по поиску работы HH.ru провел исследование рынка труда в индустрии систем безопасности. По его результатам выявлены следующие особенности спроса и предложения по работе в отрасли.

Текст: Евгений Полковников

Большинство работодателей хотят видеть у себя в компании специалиста с опытом работы от 1 до 3 лет, и лишь от 3% до 18% компаний, в зависимости от должности, готовы принять специалиста прямо со студенческой скамьи. Во всех группах наблюдается устойчивая тенденция к тому, что работу ищут профессионалы с опытом в отрасли более 6 лет. Логично предположить, что это обусловлено достигнутым потолком и отсутствием возможностей для дальнейшего роста в должностях и зарплатах внутри своих компаний.

Зарплатное предложение, как правило, соответствует ожиданиям соискателей. Даже при том, что обычно работодатели если и публикуют, то минимальный, стартовый размер оклада. К примеру, в группе вакансий для инженеров средний размер предлагаемой компенсации составляет 37,2 тыс. рублей, а ожидания более 50% кандидатов колеблются в диапазоне от 40 до 60 тысяч рублей. Однако не стоит забывать и о том, что большинство работодателей предпочитают не указывать в вакансии точную сумму, ссылаясь на то, что она будет обсуждаться с успешными кандидатами в ходе собеседования.

Больше половины кандидатов признают в резюме незнание английского языка. Это выглядит странным, если учесть значительную долю импортных производителей, представленных на рынке систем безопасности.

Треть свободных рабочих мест расположена в Москве – 546 предложений о работе. Далее следуют предложения по работе в Санкт-Петербурге и Краснодарском крае — 162 и 118 вакансий соответственно.

Спрос на работу в отрасли систем безопасности значительно превышает предложение: на 8764 резюме приходится всего 1683 вакансии. Но способы найти работу у соискателей есть, и их даже несколько.

Прежде всего это повышение профессиональных знаний. Немаловажным фактором для работодателей в индустрии безопасности является универсальность специалиста, знание им систем и оборудования всех основных производителей. Особенно важно это для рынка пожарной безопасности, так как он менее всего подвержен изменениям рыночной конъюнктуры. Жесткая привязка используемого оборудования к нормативам и консервативность проектных институтов сформировали здесь своеобразный рейтинг производителей охранно-пожарных систем.

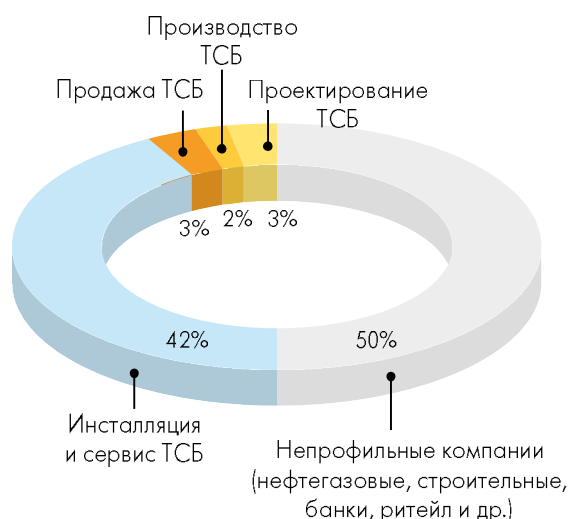
Еще один выход в поиске работы — на смежные рынки. Стабильный устойчивый спрос на специалистов по установке и поддержке систем безопасности в ходе исследования был выявлен в таких сферах, как строительство, банки, ритейл. Однако и там ключевым преимуществом остается уровень знаний и квалификации.

Где легче всего найти работу (по количеству вакансий)*



Куда идут

специалисты по системам безопасности*



Откуда уходят



Кто ищет работу

с системами безопасности*



Кого ищут на работу



ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР*

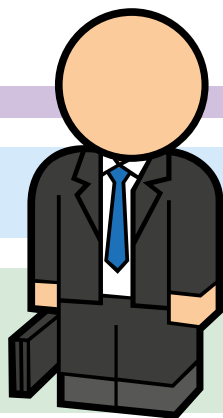
Требования вакансии

Образование
100% высшее

Опыт работы
2,0% без опыта работы
65,0% от 1 до 3 лет
31,0% от 3 до 6 лет
2,0% более 6 лет

Зарплатная плата

60.000 руб.
(средняя озвученная зарплатная плата)



Соответствие требованиям резюме

100% высшее

4,5% от 1 до 3 лет
20,7% от 3 до 6 лет
74,8% более 6 лет

6,4% 20-30 тыс. руб.
16,8% 30-40 тыс. руб.
27,7% 40-60 тыс. руб.
23,7% 60-80 тыс. руб.
18,2% 80-100 тыс. руб.
7,2% 100-300 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	97,2%	мужской
	2,8%	женский
Возраст	5,6%	22-25 лет
	49,2%	26-35 лет
	24,8%	36-45 лет
	15,2%	46-55 лет
	5,2%	более 55 лет
Знание англ. языка	13,4%	не владею
	49,0%	базовые знания
	30,3%	читаю проф. литературу
	5,2%	могу проходить интервью
	2,1%	свободно владею

ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК*

Требования вакансии

Образование
5% ср.-спец.
95% высшее

Опыт работы
3,0% без опыта работы
68,0% от 1 до 3 лет
28,0% от 3 до 6 лет
0,5% более 6 лет

Зарплатная плата

43.400 руб.
(средняя озвученная зарплатная плата)



Соответствие требованиям резюме

10,7% ср.-спец.
89,3% высшее

2,0% нет опыта
18,5% от 1 до 3 лет
30,2% от 3 до 6 лет
49,3% более 6 лет

0,4% 5-10 тыс. руб.
0,8% 10-15 тыс. руб.
3,2% 15-20 тыс. руб.
20,2% 20-30 тыс. руб.
24,6% 30-40 тыс. руб.
28,2% 40-60 тыс. руб.
18,3% 60-80 тыс. руб.
3,6% 80-100 тыс. руб.
0,8% 100-300 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	85,9%	мужской
	14,1%	женский
Возраст	21,1%	22-25 лет
	63,3%	26-35 лет
	9,4%	36-45 лет
	5,6%	46-55 лет
	0,6%	более 55 лет
Знание англ. языка	13,7%	не владею
	53,2%	базовые знания
	26,3%	читаю проф. литературу
	5,4%	могу проходить интервью
	1,5%	свободно владею

МЕНЕДЖЕР ПО БЕЗОПАСНОСТИ*

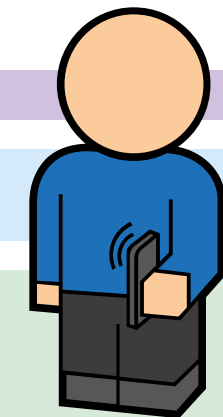
Требования вакансии

Образование
40% ср.-спец.
60% высшее

Опыт работы
12,0% без опыта работы
49,0% от 1 до 3 лет
37,0% от 3 до 6 лет
2,0% более 6 лет

Зарплатная плата

40.000 руб.
(средняя озвученная зарплатная плата)



Соответствие требованиям резюме

17,3% ср.-спец.
82,7% высшее

1,6% нет опыта
6,4% от 1 до 3 лет
14,1% от 3 до 6 лет
77,9% более 6 лет

2,7% 15-20 тыс. руб.
16,7% 20-30 тыс. руб.
28,0% 30-40 тыс. руб.
30,4% 40-60 тыс. руб.
12,8% 60-80 тыс. руб.
5,2% 80-100 тыс. руб.
4,0% 100-300 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	85,9%	мужской
	14,1%	женский
Возраст	0,4%	до 22 лет
	1,8%	22-25 лет
	39,1%	26-35 лет
	34,3%	36-45 лет
	22,1%	46-55 лет
	2,2%	более 55 лет
Знание англ. языка	29,8%	не владею
	50,6%	базовые знания
	3,8%	читаю проф. литературу
	7,7%	могу проходить интервью
	8,0%	свободно владею

ИНЖЕНЕР ПО ОБСЛУЖИВАНИЮ*

Требования вакансии

Образование

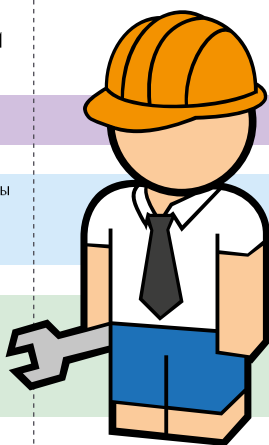
40% ср.-спец.
60% высшее

Опыт работы

3% без опыта работы
67% от 1 до 3 лет
29% от 3 до 6 лет
1% более 6 лет

Зарплата

37.200 руб.
(средняя озвученная зарплата)



Соответствие требованиям резюме

43,6% ср.-спец.
56,4% высшее

2,6% нет опыта
12,8% от 1 до 3 лет
17,9% от 3 до 6 лет
66,7% более 6 лет

2,5% 15–20 тыс. руб.
20,0% 20–30 тыс. руб.
32,5% 30–40 тыс. руб.
42,5% 40–60 тыс. руб.
2,5% 60–80 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	97,5% мужской 2,5% женский
Возраст	8,1% 22–25 лет 45,9% 26–35 лет 29,7% 36–45 лет 10,8% 46–55 лет 5,4% более 55 лет
Знание англ. языка	28,2% не владею 61,5% базовые знания 10,3% читаю проф. литературу

СПЕЦИАЛИСТ ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ*

Требования вакансии

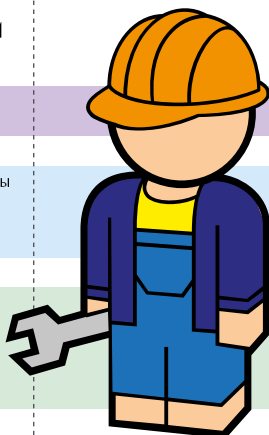
75% ср.-спец.
25% высшее

Опыт работы

10% без опыта работы
83% от 1 до 3 лет
5% от 3 до 6 лет
2% более 6 лет

Зарплата

25.600 руб.
(средняя озвученная зарплата)



Соответствие требованиям резюме

75,5% ср.-спец.
24,5% высшее

1,9% нет опыта
30,2% от 1 до 3 лет
22,6% от 3 до 6 лет
45,3% более 6 лет

1,6% 10–15 тыс. руб.
4,8% 15–20 тыс. руб.
36,5% 20–30 тыс. руб.
39,7% 30–40 тыс. руб.
17,5% 40–60 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	100% мужской
Возраст	15,2% 22–25 лет 56,5% 26–35 лет 15,2% 36–45 лет 6,5% 46–55 лет 6,5% более 55 лет
Знание англ. языка	47,2% не владею 41,5% базовые знания 9,4% читаю проф. литературу 1,9% могу проходить интервью

МОНТАЖНИК*

Требования вакансии

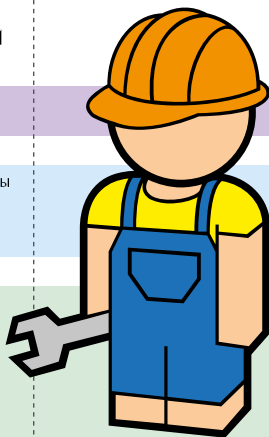
64% ср.-спец.
36% высшее

Опыт работы

18% без опыта работы
74% от 1 до 3 лет
8% от 3 до 6 лет

Зарплата

32.500 руб.
(средняя озвученная зарплата)



Соответствие требованиям резюме

69,9% ср.-спец.
30,1% высшее

6,6% нет опыта
23,2% от 1 до 3 лет
28,4% от 3 до 6 лет
41,8% более 6 лет

0,4% 5–10 тыс. руб.
1,5% 10–15 тыс. руб.
6,0% 15–20 тыс. руб.
23,2% 20–30 тыс. руб.
33,8% 30–40 тыс. руб.
31,0% 40–60 тыс. руб.
3,8% 60–80 тыс. руб.
0,2% 80–100 тыс. руб.

Социально-демографические характеристики кандидатов

Пол	99,5% мужской 0,5% женский
Возраст	3,1% до 22 лет 15,1% 22–25 лет 53,1% 26–35 лет 18,9% 36–45 лет 8,5% 46–55 лет 1,3% более 55 лет
Знание англ. языка	44,8% не владею 45,9% базовые знания 7,9% читаю проф. литературу 1,1% могу проходить интервью 0,3% свободно владею