

Учебным центрам — приготовиться

Согласно данным портала HeadHunter, количество резюме специалистов по транспортной безопасности (ТБ) в десятки раз превышает спрос. Поразительно, но при этом собственники ОТИ не могут найти подходящие кандидатуры и даже готовы обучать кадры самостоятельно. Больше всего не хватает опытных руководителей и сотрудников, обладающих навыками работы с техническими средствами безопасности. На их место претендуют рядовые охранники. Это важный симптом незрелости рынка труда в сфере ТБ. И окно возможностей для отраслевых учебных центров.



Исследование подготовлено порталом HeadHunter по заказу журнала РУБЕЖ. Все права защищены

Рынок труда в сфере транспортной безопасности (ТБ) можно назвать весьма конкурентным. На конец октября количество размещенных в базе HeadHunter резюме почти в 20 раз превышало количество открытых вакан-

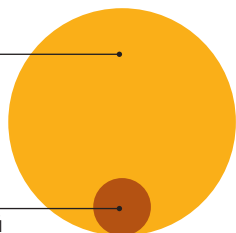
сий. А индекс hh¹ для специалистов по ТБ равнялся 15,6. Для сравнения: данный показатель по всем профобластям в среднем составил в сентябре 2018 года 5,5, а для профобласти «Безопасность» и вовсе 4,3.

Подобное соотношение, с учетом географического распределения вакансий — почти 50% вакантных мест в 2018 году — пришлось на Москву и Санкт-Петербург, что может быть обусловлено рядом факторов.

Уровень конкуренции
конец сентября — конец октября 2018 года²

296
резюме за 60 дней

19
вакансий за 30 дней



15,6
составляет индекс hh¹
для специалистов по
транспортной безопасности

1 Рынок крупных транзитных регионов насытился в преддверии Чемпионата мира по футболу FIFA-2018, и в данный момент штаты укомплектованы, поэтому число вакансий в текущем периоде снижено.

2 Большое количество резюме может быть обусловлено непрофильностью соискателей. Вероятно, на вакант-

¹ Индекс hh показывает дефицит специалистов через отношение количества активных резюме к вакансиям. Резюме считается активным, если оно открыто для работодателей и в последние два месяца соискатель хоть раз откликнулся на вакансии, обновлял резюме или редактировал его. Чем ниже индекс, тем ниже конкуренция среди соискателей в этой сфере.

² Данные для вакансий взяты за один месяц, а для резюме — за два в связи с разной цикличностью обновления вакансий и резюме.

Training centers – get set!

According to the portal HeadHunter, the number of resumes of specialists in transport security (TS) is ten times higher than demand. Amazingly, at the same time, the owners of the transport facilities cannot find suitable candidates and are even ready to train personnel on their own. The highest demand is seen in experienced managers and employees with skills to work with technical safety equipment. Ordinary guards apply for this job. This is an important symptom of the immaturity of the labor market in the field of TS and a window of opportunities for industry-specific training centers.

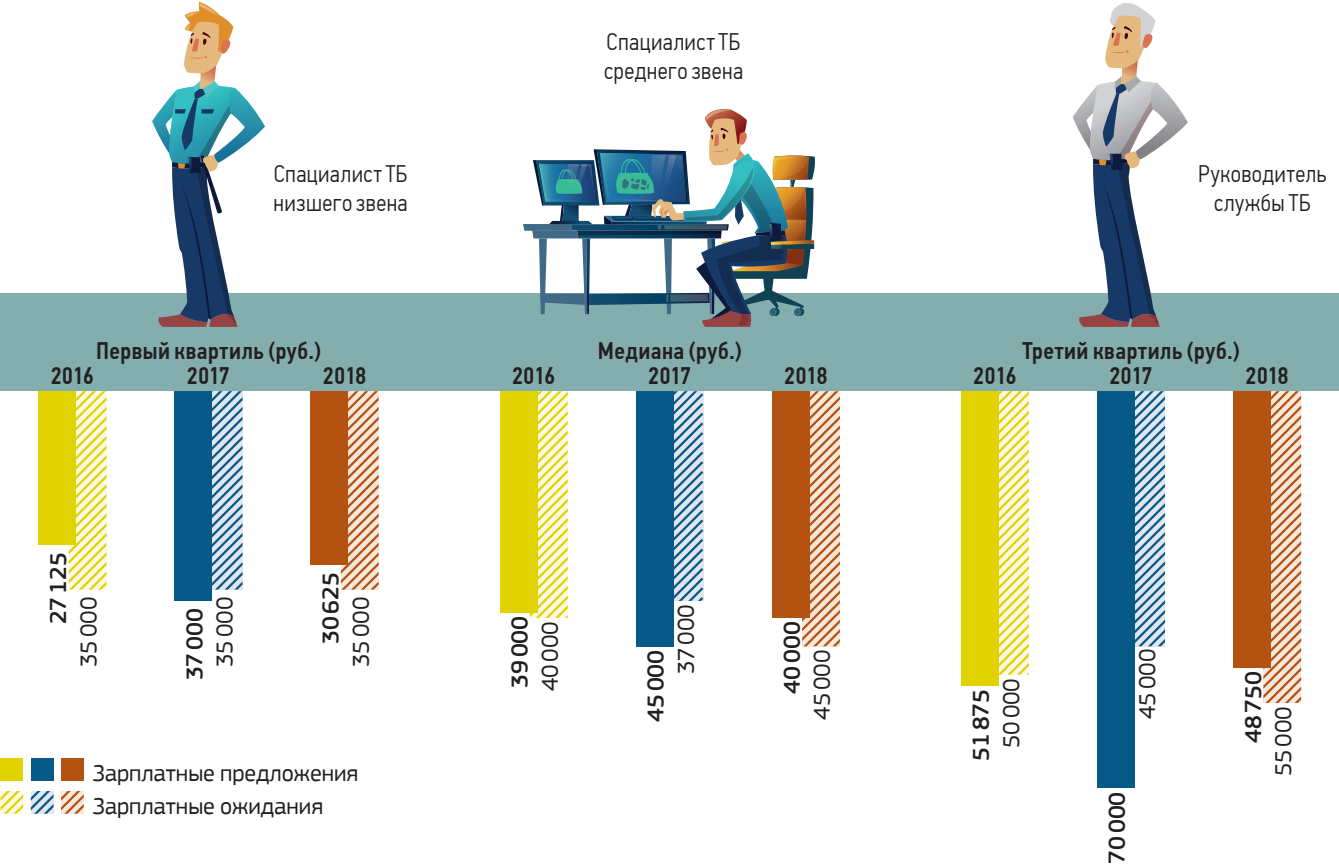
ные места часто претендуют профессиональные охранники, не имеющие специальной подготовки в области ТБ. Численность подобного контингента в России, по данным 2017 года, составила более 1,5 млн человек. По данным HeadHunter, конкурс в среде охранников составляет до 6 человек на одно рабочее место.

В свою очередь транспортные предприятия готовы брать финансирование дополнительного образования будущих сотрудников на себя. Например, учебный центр по ТБ функционирует при Московском метрополитене, а предприятие, согласно открытой информации из базы вакансий, готово платить соискателю в период месяч-

ного обучения стипендию в размере 20 тыс. рублей, что составляет почти 50% от будущей заработной платы сотрудника.

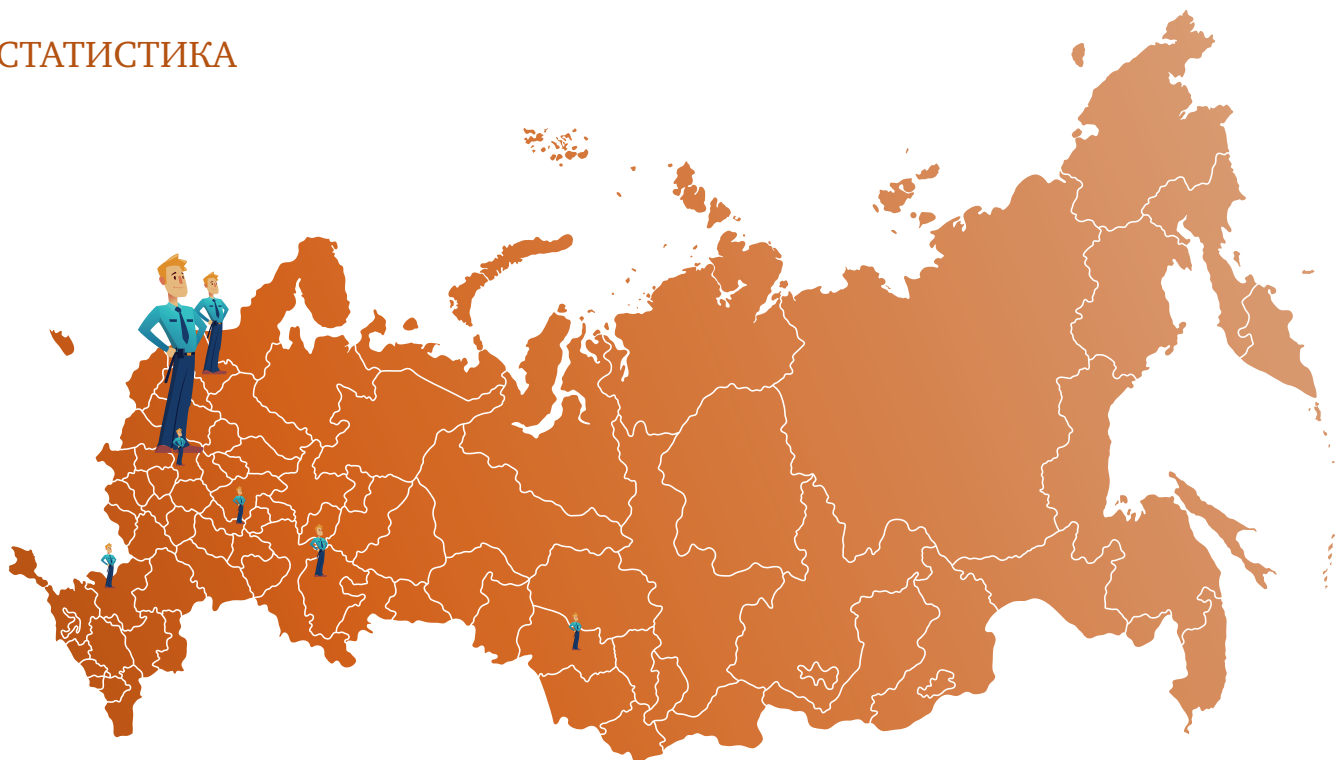
При этом дельта заработных плат находится между 30 тыс. и 50 тыс. рублей. Случаи, когда работодатель готов платить 100 тыс. рублей, встречаются, и не раз, однако не являются нормой.

Зарплатные предложения и ожидания³

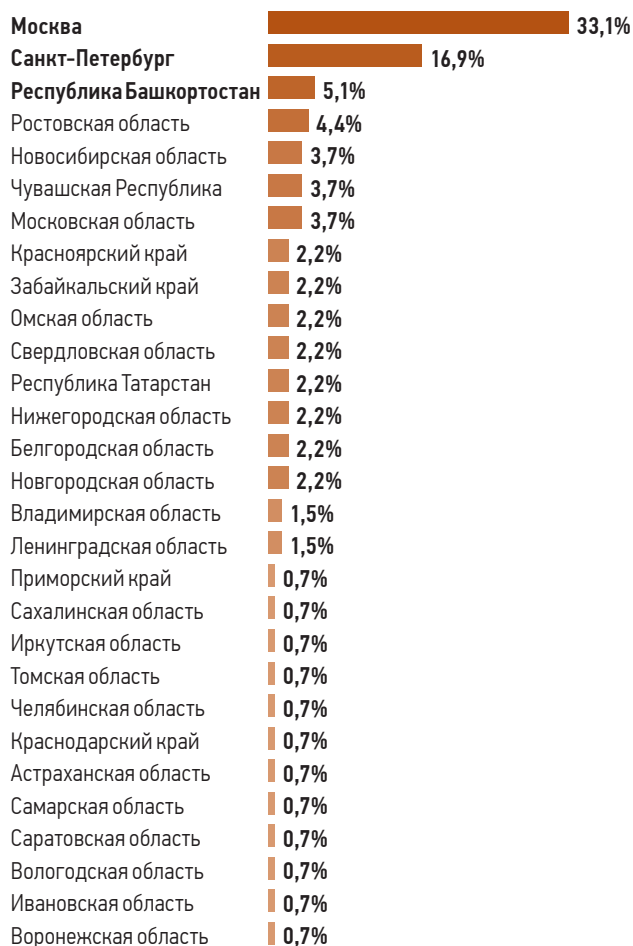


	Минимальная заработная плата		Средняя арифметическая заработная плата		Максимальная заработная плата	
	в резюме	в вакансиях	в резюме	в вакансиях	в резюме	в вакансиях
2016 год	20 000 руб.	15 000 руб.	44 276 руб.	43 055 руб.	100 000 руб.	80 000 руб.
2017 год	3000 руб.	13 230 руб.	41 889 руб.	49 940 руб.	200 000 руб.	100 000 руб.
2018 год	15 000 руб.	3000 руб.	50 869 руб.	41 361 руб.	300 000 руб.	100 000 руб.

³ Для понимания реальной «вилки» заработных плат лучше руководствоваться данными по квартилям. В основном зарплата специалиста находится в интервале от 1 квартиля и до 3 квартиля. На нижнюю границу может ориентироваться начинающий специалист, а на верхнюю — более опытный. Поэтому финальное предложение по заработной плате, формируемое из навыков и умений кандидата, зависит от отрасли и численности компании



Распределение вакансий с упоминанием «транспортной безопасности» в названии по регионам, 2018

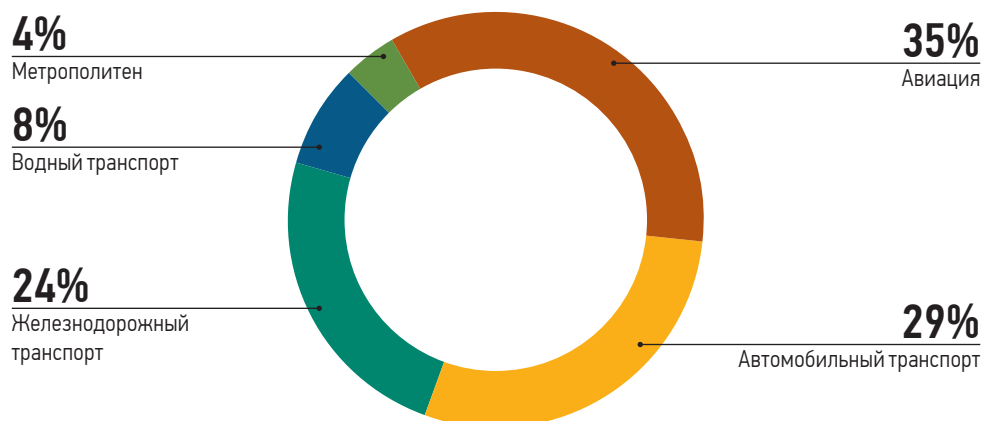


Распределение вакансий с упоминанием «транспортной безопасности» в названии по отраслям, Россия, 2018⁴

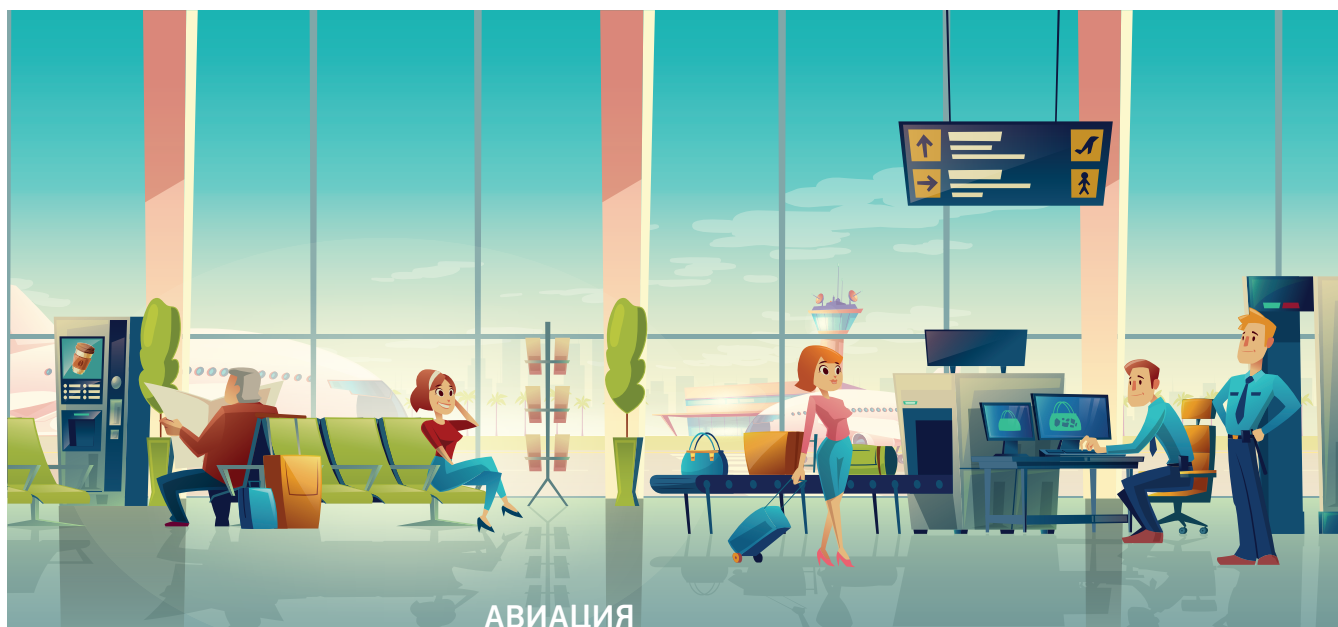


⁴ Примечание: у некоторых компаний может быть не указана отрасль, поэтому сумма может быть меньше реального количества вакансий

Распределение вакансий по видам транспорта в 2018 году



Обязанности, которые указывают работодатели в зависимости от вида транспорта



- Осуществление контроля за допуском в зоны транспортной безопасности
- Видеомониторинг производственных участков аэропорта
- Предполетный досмотр пассажиров, ручной клади, багажа, груза, почты, согласно утвержденной технологии
- Наблюдения и опрос пассажиров в ходе предполетного досмотра с целью выявления потенциально опасных лиц при авиаперелетах

- Досмотр воздушных судов
- Осуществление контроля за порядком пропуска людей и транспорта на контрольно-пропускных пунктах в зонах транспортной безопасности аэропорта
- Контроль за работой аппаратуры систем видеонаблюдения, оповещения, средств связи, охранной и пожарной сигнализации
- Участие в оценке уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств (воздушных судов)





АВТОМОБИЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ

- Разработка и руководство мероприятиями по обеспечению транспортной безопасности
- Проведение аудитов по безопасности поставщиков транспортных услуг
- Проведение аудитов безопасных парковок
- Разработка безопасных маршрутов транспортировки грузов
- Взаимодействие с правоохранительными органами в расследовании случаев преступных посягательств на охраняемые объекты и перевозимые материальные ценности
- Охрана объектов транспортной инфраструктуры от актов незаконного вмешательства



ВОДНЫЙ ТРАНСПОРТ

- Контролирует сроки действия планов обеспечения транспортной безопасности судов и при необходимости вносит в них корректировки в соответствии с требованиями международного и национального законодательства
- Осуществляет проверку организации общесудовой и штурманской службы на судах, в плане ее соответствия международным и национальным требованиям по охране судов, а также национальным требованиям транспортной безопасности
- При необходимости участвует в проверке компетентности вновь назначенных на суда капитанов и помощников капитана по транспортной безопасности
- Взаимодействие с портом, выполнение 16-ФЗ по транспортной безопасности
- Контроль соблюдения режимных моментов причального комплекса



ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ/МЕТРОПОЛИТЕН

- Мероприятия по обеспечению транспортной безопасности и антитеррористической защищенности объектов
- Разработка плана транспортной безопасности
- Работа в досмотровой группе на крупных железнодорожных вокзалах и строительных площадках метрополитена
- Контроль за соблюдением персоналом и сторонними организациями требований пропускного и внутриобъектового режима на территории и объектах
- Контроль работы охранной, охранно-пожарной, тревожной сигнализации, системы охранного видеонаблюдения, системы контроля и управления доступом, автоматизированного рабочего места

В целом обеспечение транспортной безопасности является профессией зрелых мужчин, в общей совокупности только 19% резюме приходится на долю женского пола, 57% — размещены соискателями, перешагнувшими 35-летие. Хотя ситуация в ближайшие годы может измениться, т. к. в самой «молодой» возрастной категории — 18-24 года — соотношение мужчин и женщин близко к паритетному: 55% и 45% соответственно.

Корреляция данных по возрастным группам с данными по опыту работы свидетельствует о сохранении контингента в профессии — 44% соискателей

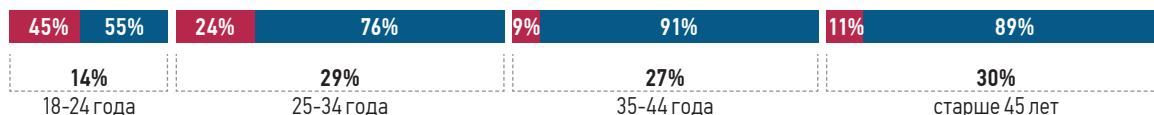
имеют опыт работы в отрасли более 12 лет. При этом большинство соискателей в 2018 году указывали, что имеют высшее образование. Однако сопоставление показателей уровня образования и данных по опыту работы демонстрирует низкую динамику карьерного роста. Так, только 8,5% соискателей указывают среди своих ключевых навыков руководство коллективом, чуть большее количество соискателей — 15,3% — управление персоналом.

При этом набор запрашиваемых компетенций не совпадает с навыками, которые потенциальные специалисты по ТБ готовы предложить рабо-

тодателю. Например, в авиационной отрасли, которая демонстрирует наибольший спрос на специалистов по ТБ, — 35% от общего числа вакансий в 2018 году, от сотрудника потребуют нетривиальных навыков контроля за работой аппаратуры систем видеонаблюдения, оповещения, средств связи, охранной и пожарной сигнализации, или участия в оценке уязвимости объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств (воздушных судов). На основании качественного анализа компетенций напрашивается вывод о недостатке действительно подходящих специалистов.

Распределение резюме специалистов по возрасту и полу

Процентное соотношение мужчин (■) и женщин (■) в соответствующих возрастных группах



Топ-25 навыков специалистов по транспортной безопасности

Доля резюме, где встречается навык (от общего числа резюме с указанными навыками)

